

ALPEK Índice GRI 2016



Índice GRI G4

Tema	Paginas
<u>Perfil de la empresa</u>	2-11
<u>Económico</u>	12-14
<u>Medio ambiente</u>	15-19
<u>Prácticas laborales</u>	20-24
<u>Derechos humanos</u>	25-26
<u>Evaluación</u>	27-28
<u>Comunidad</u>	28-30
<u>Responsabilidad sobre el producto</u>	31-32

Perfil de la empresa

Estrategia y análisis

Nombre del indicador	Descripción del indicador	Respuesta/Ubicación	Tema material	ODS 2030	Estatus
G4-1	Declaración del Presidente, Director o responsable principal de la toma de decisiones, que describa la importancia de la sustentabilidad para la organización y la estrategia ya implementada o por implementar para cumplir con los objetivos de sustentabilidad.	Págs. 9-11	Gestión de la RSC	Producción y consumo responsables	Completo
G4-2	Descripción de los principales impactos, riesgos y oportunidades.	Págs. 9-11, 20-22	Estrategia de operaciones y de riesgos	Industria, innovación e infraestructura; acción por el clima	Completo

Perfil de la organización

G4-3	Nombre completo de la organización.	Alpek S.A.B de C.V.	Obligatorio		Completo
G4-4	Marcas, productos y servicios más importantes.	Pág. 4	Obligatorio		Completo
G4-5	Lugar donde se encuentra la sede central de la organización.	Portada interior final	Obligatorio		Completo
G4-6	Número de países opera la organización y nombre aquellos países donde la organización lleva a cabo operaciones significativas o que tienen una relevancia específica para los asuntos relacionados con la sustentabilidad que se abordan en la memoria.	Pág. 3	Obligatorio		Completo
G4-7	Naturaleza del régimen de propiedad y forma jurídica.	Alpek S.A.B. De C.V.	Obligatorio		Completo
G4-8	Mercados a los que abastece la organización.	Pág. 1, 4-5	Obligatorio		Completo
G4-9	Describe el tamaño de la organización.	Págs. 1-3	Obligatorio		Completo
G4-10	Desglose de la plantilla laboral de la organización.	Pág. 32. COMPLEMENTO: Alpek tiene 358 personas como trabajadores externos. El aumento de trabajadores se	Prácticas laborales	Trabajo decente y crecimiento económico	Completo

		debió principalmente a una planta Dak Américas en Canadá y Styropek Chile. Además, Petrotemex cuenta con 1,500 contratistas externos que colaboran en sus instalaciones.			
G4-11	Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos.	Población Total Alpek vs Sindicalizados de Alpek: 61.48%	Prácticas laborales	Trabajo decente y crecimiento económico	Completo
G4-12	Describa la cadena de suministro de la organización.	Págs. 6-7	Relaciones con clientes y proveedores	Trabajo decente y crecimiento económico	Completo
G4-13	Cambios significativos que hayan tenido lugar durante el periodo reportado, en el tamaño, la estructura, la propiedad accional, o en la cadena de suministro.	Págs. 9-11, 20-22	Estrategia de operaciones y de riesgos	Industria, innovación e infraestructura	Completo
G4-14	Indique cómo aborda la organización, si procede, el principio de precaución.	Identificamos los riesgos potenciales y reales de nuestras operaciones y productos mediante estudios de impacto y de salud y seguridad, y comunicación con nuestros grupos de interés. Todos los riesgos identificados son mitigados o eliminados.	Obligatorio	Producción y consumo responsables	Completo
G4-15	Elabore una lista de las cartas, los principios u otras iniciativas externas de carácter económico, ambiental y social que la organización suscribe o ha adoptado.	Pág. 27	Relación con ONGs y agencias reguladoras	Alianzas para lograr los objetivos	Completo
G4-16	Elabore una lista de las asociaciones (por ejemplo, las asociaciones industriales) y las organizaciones de promoción nacional o internacional a las que la organización pertenece, y en las cuales: ocupa un cargo en el órgano de gobierno; participa en proyectos o comités; realiza una aportación de fondos notable, además de las cuotas de membresía obligatorias; considera que ser miembro es una decisión estratégica.	Págs. 41-43	Relación con ONGs y agencias reguladoras	Alianzas para lograr los objetivos	Completo

Aspectos materiales y cobertura del informe

G4-17	Información contenida en los estados financieros.	Reportamos nuestro estado financiero y nuestros avances en sostenibilidad en un solo informe integrado. Los estados financieros consolidados de Alpek se pueden consultar a partir de la página 49 del Informe Anual 2016.	Relación con inversionistas	Trabajo decente y crecimiento económico.	Completo
G4-18	Proceso de Materialidad y contenido de la memoria.	Pág. 27	Gestión de la RSC		Completo
G4-19	Lista de los Aspectos materiales que se identificaron durante el proceso de definición del contenido de la memoria.	Pág. 27	Gestión de la RSC		Completo
G4-20	Cobertura de cada Aspecto Material dentro de la organización.	Pág. 27	Gestión de la RSC		Completo
G4-21	Límite de cada Aspecto material.	Pág. 27	Gestión de la RSC		Completo
G4-22	Describa las consecuencias de re expresiones de información de memorias anteriores y sus causas.	En 2016 no hubo re expresiones de información.	Obligatorio		Completo
G4-23	Señale todo cambio significativo en el alcance y la Cobertura de cada Aspecto con respecto a memorias anteriores.	No se presenta un cambio significativo entre periodos de reporte.	Obligatorio		Completo

Participación de los grupos de interés

G4-24	Elabore una lista de los grupos de interés vinculados a la organización.	Pág. 28-29	Relación con ONGs y agencias reguladoras	Alianzas para lograr los objetivos	Completo
G4-25	Indique en qué se basa la elección de los grupos de interés con los que se trabaja.	Pág. 28-29	Relación con ONGs y agencias reguladoras	Alianzas para lograr los objetivos	Completo

G4-26	Enfoque de la organización para participar con sus grupos de interés, es decir, la frecuencia y la forma de cómo participa con ellos.	Pág. 28-29	Relación con ONGs y agencias reguladoras	Alianzas para lograr los objetivos	Completo
G4-27	Problemas y cuestiones clave que se han identificado a raíz de la participación con los grupos de interés.	Pág. 28-29	Relación con ONGs y agencias reguladoras	Alianzas para lograr los objetivos	Completo

Perfil del reporte

G4-28	Periodo de reporte	El período del presente reporte cubre del 1ero de enero al 31 de diciembre de 2016.	Gestión de la RSC		Completo
G4-29	Fecha de la última memoria	Período del 1ero. de enero al 31 de diciembre del 2015, publicado el 28 de febrero del 2016.	Gestión de la RSC		Completo
G4-30	Ciclo de presentación de memorias	Anual.	Gestión de la RSC		Completo
G4-31	Punto de contacto para contestar las dudas que puedan surgir sobre el contenido de la memoria.	Ing. Hernán Lozano, Ing. Sabino Parra, teléfono conmutador (81)87481111.	Gestión de la RSC		Completo
G4-32	Índice GRI.	El mismo.	Gestión de la RSC		Completo
G4-33	Prácticas de verificación externa.	El presente informe no cuenta con verificación externa.	Gestión de la RSC		Completo

Gobernanza

G4-34	Estructura del gobierno de la organización.	Pág. 45	Gobierno corporativo		Completo
G4-35	Proceso mediante el cual el órgano superior de gobierno delega su autoridad en la alta dirección y en determinados empleados para cuestiones de índole económica, ambiental y social.	Pág. 31	Gobierno corporativo		Completo

G4-36	Indique si existen en la organización cargos ejecutivos o con responsabilidad en cuestiones económicas, ambientales y sociales, y si sus titulares rinden cuentas directamente ante el órgano superior de gobierno.	Alpek se apoya en Grupo ALFA, su Comité de Sostenibilidad y asesores externos para formular y aplicar sus políticas, programas y estrategias de sostenibilidad. A pesar de que no hay ningún cargo ejecutivo del más alto nivel con responsabilidad específica o exclusiva sobre estas cuestiones, la sostenibilidad es una parte integral y prioritaria de la agenda de nuestro equipo directivo y nuestro Consejo de Administración.	Gobierno corporativo		Completo
G4-37	Procesos de consulta entre los grupos de interés y el órgano superior de gobierno con respecto a cuestiones económicas, medioambientales y sociales.	Las inquietudes expresadas por nuestros grupos de interés a través de los diversos medios de comunicación con los que contamos, son transmitidas al órgano superior de gobierno a través del cuerpo directivo de las áreas a las que le corresponde responder ante ellas.	Gobierno corporativo		Completo
G4-38	Describa la composición del órgano superior de gobierno y de sus comités.	Pág. 44	Gobierno corporativo		Completo
G4-39	Indique si la persona que preside el órgano superior de gobierno de la organización ocupa también un puesto ejecutivo. De ser así, describa sus funciones ejecutivas y las razones de esta disposición.	Pág. 45	Gobierno corporativo		Completo

G4-40	Procesos de nombramiento y selección del órgano superior de gobierno y sus comités, así como los criterios en los se basa el nombramiento y la selección de los miembros del primero, entre otros:	Los miembros del Consejo de Administración son elegidos con base en su profesionalismo, trayectoria empresarial, liderazgo, experiencia y congruencia con los valores de Alpek. No se hace distinción alguna por factores de diversidad como género, raza, nacionalidad y/o creencias personales.	Gobierno corporativo	Reducción de las desigualdades	Completo
--------------	--	---	----------------------	--------------------------------	----------

G4-41	Procesos mediante los cuales el órgano superior de gobierno previene y gestiona los posibles conflictos de interés y si los conflictos se comunican a las partes interesadas.	En Alpek contamos con una política de Conflicto de Intereses para los miembros del Consejo de Administración y para sus colaboradores. Esta política establece que las responsabilidades y deberes de los miembros del Consejo se rigen bajo la Ley del Mercado de Valores de México (LMV), bajo las disposiciones aplicables en México a las emisoras de valores, teniendo en cuenta el Código de Ética Profesional de la Comunidad Bursátil Mexicana, el Código de Mejores Prácticas Corporativas y el reglamento interior de la Bolsa Mexicana de Valores. De conformidad con la LMV, los miembros del Consejo tienen el deber de diligencia, por lo que deberán actuar siempre de buena fe en el mejor interés de la sociedad. Deberán guardar confidencialidad con respecto de la información y/o asuntos de carácter público de la empresa, así como abstenerse de participar y estar presentes en la deliberación y votación de asuntos que representen un conflicto de interés. Por política, aquellos miembros del Consejo de Alpek que pudieran tener un conflicto de intereses en la decisión sobre algún asunto, deberán informárselo al Presidente y a los demás miembros, así como abstenerse de participar en la discusión y de ejercer su voto en las juntas. En el caso de los colaboradores, la política de ALPEK señala que deberán evitar cualquier situación en la cual sus intereses difieran con los de la empresa. Todos los colaboradores que pudiesen tener intereses o relaciones con proveedores o clientes actuales o potenciales deberán informarlo a su jefe inmediato.	Gobierno corporativo		Completo
--------------	---	--	----------------------	--	----------

G4-42	Describa las funciones del órgano superior de gobierno y de la alta dirección en el desarrollo, la aprobación y la actualización del propósito, los valores o las declaraciones de misión, las estrategias, las políticas y los objetivos relativos a los impactos económicos, medioambientales y sociales de la organización.	Pág. 46	Gobierno corporativo		Completo
G4-43	Señale qué medidas se han tomado para desarrollar y mejorar el conocimiento colectivo del órgano superior de gobierno con relación a los asuntos económicos, medioambientales y sociales.	Cada año se fortalece la dinámica de aprendizaje al interior de Alpek en todas las áreas de la empresa, incluyendo a nuestro equipo directivo. Este año, gracias al proceso de materialidad llevado a cabo en 2015, que involucró directamente a los directivos, y cuyos resultados les fueron presentados como una manera de informar la estrategia futura de Alpek en conjunto, logramos fortalecer la estrategia de sostenibilidad de la empresa. Además, nuestras empresas continuaron participando en la Semana de la Sustentabilidad de Alfa, lo cual permitió que se compartieran mejores prácticas entre ellas así como la transferencia de conocimiento.	Gobierno corporativo		Completo
G4-44	Procesos de evaluación del órgano superior de gobierno.	Existen varios métodos de evaluación de los consejeros que miden diversos factores: desde la asistencia a las juntas de Consejo y de los comités a los que pertenezcan, hasta su participación en las deliberaciones y en la efectividad de las decisiones estratégicas tomadas.	Gobierno corporativo		Completo
G4-45	Procesos de gestión de riesgos del órgano superior de gobierno.	Esta información se considera confidencial.	Gobierno corporativo		Completo

G4-46	Describa la función del órgano superior de gobierno en el análisis de la eficacia de los procesos de gestión del riesgo de la organización en lo referente a los asuntos económicos, ambientales y sociales	El Consejo de Administración sigue procedimientos acordes a los establecidos por los estándares de gobierno corporativo que se contemplan en la Ley del Mercado de Valores de México y el Código de Mejores Prácticas Corporativas. Además, se apoya en los comités de Auditoría, Prácticas Societarias, y Planeación y Finanzas para revisar la estrategia, gestión y resultados de la compañía, los cuales incluyen los temas ambientales y sociales. La evaluación se basa en el cumplimiento de los criterios de Alpek, en su estrategia de negocios y en la política de inversiones: negocios relacionados con las operaciones actuales, reforzamiento de la posición competitiva, mercados atractivos (rentabilidad y crecimiento), generación de sinergias y aseguramiento de la competitividad de la cadena de valor.	Gobierno corporativo		Completo
G4-47	Indique con qué frecuencia analiza el órgano superior de gobierno los impactos, los riesgos y las oportunidades de carácter económico, ambiental y social.	Pág. 46	Gobierno corporativo		Completo
G4-48	Indique cuál es el comité o el cargo de mayor importancia que revisa y aprueba la memoria de sostenibilidad de la organización y se asegura de que todos los Aspectos materiales queden reflejados.	Pág. 46	Gobierno corporativo		Completo
G4-49	Describa el proceso para transmitir las preocupaciones importantes al órgano superior de gobierno.	Pág. 46	Gobierno corporativo		Completo
G4-50	Naturaleza y número de preocupaciones importantes que se transmitieron al órgano superior de gobierno.	Esta información se considera confidencial.	Gobierno corporativo		Completo
G4-51	Políticas retributivas para el órgano superior de gobierno y la alta dirección.	Esta información se considera confidencial.	Distribución de la riqueza		Completo

G4-52	Procesos para determinar la remuneración.	Esta información se considera confidencial.	Distribución de la riqueza		Completo
G4-53	Opinión de los grupos de interés en los procesos de remuneración.	Esta información se considera confidencial.	Distribución de la riqueza		Completo
G4-54	Relación entre la retribución total anual de la persona mejor pagada de la organización en cada país donde se lleven a cabo operaciones significativas con la retribución total anual media de toda la plantilla (sin contar a la persona mejor pagada) del país correspondiente	Esta información se considera confidencial.	Distribución de la riqueza		Completo
G4-55	Relación entre el incremento porcentual de la retribución total anual de la persona mejor pagada de la organización en cada país donde se lleven a cabo operaciones significativas con el incremento porcentual de la retribución total anual media de toda la plantilla (sin contar a la persona mejor pagada) del país correspondiente.	Esta información se considera confidencial.	Distribución de la riqueza		Completo

Ética e integridad

G4-56	Valores y principios de la organización.	Pág. 29	Obligatorio		Completo
G4-57	Describe los mecanismos internos y externos de asesoramiento en pro de una conducta ética y lícita, y para los asuntos relacionados con la integridad de la organización, tales como líneas telefónicas de ayuda o asesoramiento.	Las políticas y procedimientos de ética de Alpek están basados en los de Grupo ALFA. Además, Alpek es asesorado por consultores externos sobre las medidas necesarias para mantener la integridad en la empresa.	Obligatorio		Completo

G4-58	Describa los mecanismos internos y externos de denuncia de conductas poco éticas o ilícitas y de asuntos relativos a la integridad de la organización, tales como la notificación escalonada a los mandos directivos, los mecanismos de denuncia de irregularidades o las líneas telefónicas de ayuda.	Pág. 46	Gobierno corporativo		Completo
--------------	--	---------	----------------------	--	----------



Económico

Desempeño económico

Nombre del indicador	Descripción del indicador	Respuesta/Ubicación	Tema material	ODS 2030	Estatus
EC1	Valor económico directo generado y distribuido.	Pág. 29, Sostenibilidad económica.	Distribución de la riqueza	Trabajo decente y crecimiento económico	Completo
EC2	Consecuencias económicas y otros riesgos y oportunidades para las actividades de la organización que se derivan del cambio climático.	Págs. 12-14 Poliéster; Pág. 20, Inversiones estratégicas; Pág. 31, Oportunidades y riesgos financieros debidos al cambio climático.	Estrategia de operaciones y de riesgos	Acción por el clima	Completo
EC3	Cobertura de las obligaciones de la organización derivadas de su plan de prestaciones.	Los planes de pensiones, apoyos a la educación y la asistencia médica están disponibles para el 100% de los colaboradores de planta. El sistema de pensiones es un plan de contribución fijo al que la empresa y los colaboradores aportan la misma cantidad, la cual va del 4 al 17% del sueldo total del colaborador y varía de acuerdo a las regulaciones laborales aplicables. Los recursos para cubrir estos beneficios son aportados al 100% por la empresa. Indelpro: Inicia en el 2007, es un fondo llamado “crecer” de un 4%. Akra: Inicia en el 2007 con un programa en “Old mutual” de un 4% a un 17%. Petrocel Temex: Inicia en el 2007, es un fondo llamado “Old mutual” de un 4% del sueldo base. Univex: No cuentan con alguno adicional al AFORE Polioles: Inicia en el 2007, es un fondo llamado “Skandia” y es una aportación del 4% al 13.44% Para sindicalizados en Akra se maneja un plan de pensiones por jubilación que inició en el 2006, en las demás empresas no se maneja nada formal.	Distribución de la riqueza	Reducción de las desigualdades	Completo

EC4	Ayudas económicas otorgadas por organismos gubernamentales.	Alpek no recibe ayudas significativas otorgadas por organismos gubernamentales.	Relación con ONGs y agencias reguladoras		Completo
------------	---	---	--	--	----------

Presencia en el mercado

EC5	Relación entre el salario inicial desglosado por sexo y el salario mínimo local en lugares donde se desarrollan operaciones significativas.	País Relación salario mínimo Alpek vs. salario mínimo legal: México 3.30 a 1, Estados Unidos 2.07 a 1. No existe diferencia entre los salarios mínimos de Alpek para hombres y para mujeres.	Distribución de la riqueza		Completo
EC6	Porcentaje de altos directivos procedentes de la comunidad local en lugares donde se desarrollan operaciones significativas.	Aproximadamente el 90% de los directivos proceden de la misma comunidad en donde se encuentra la operación.	Involucramiento con las comunidades		Completo

Consecuencias económicas indirectas

EC7	Desarrollo e impacto de la inversión en infraestructuras y los tipos de servicios.	La cantidad exacta de nuestra inversión en infraestructura pública y su impacto no han sido cuantificados. Para más información al respecto de nuestra labor con nuestras comunidades, consultar Nuestras comunidades en la página 41 e Inversiones estratégicas, pág. 20.	Distribución de la riqueza	Fin de la pobreza	Completo
EC8	Impactos económicos indirectos significativos y alcance de los mismos.	Ver indicador EN4.	Distribución de la riqueza		Completo

Prácticas de adquisición

EC9	Porcentaje del gasto en los lugares con operaciones significativas que corresponde a proveedores locales.	Las unidades de negocio de Alpek dedican un promedio del 61% de su gasto a proveedores locales. Sin embargo, algunas plantas llegan a un porcentaje mayor que el 90%. En condiciones de igualdad de precio, calidad y disponibilidad, se da prioridad a los proveedores locales.	Involucramiento con las comunidades	Trabajo decente y crecimiento económico	Completo
------------	---	--	-------------------------------------	---	----------

Medio ambiente

Materiales

Nombre del indicador	Descripción del indicador	Respuesta/Ubicación	Tema material	ODS 2030	Estatus
EN1	Materiales por peso o volumen.	No material para nuestras operaciones.			Completo
EN2	Porcentaje de los materiales utilizados que son materiales reciclados.	Debido a la naturaleza de los productos que ofrecemos, en Alpek no llevamos a cabo el reciclaje de materia prima. Sin embargo, mantenemos programas de reciclaje de materiales secundarios como papel, cartón, etc.			Completo

Energía

EN3	Consumo energético interno.	Nuestra planta de cogeneración en Cosoleacaque surtió de 3,886,579 GJ de vapor a las operaciones en la misma ubicación.	Eco eficiencia energética	Energía asequible y no contaminante	Completo
EN4	Consumo energético externo.	Pág. 37 - Debido a la producción de energía eléctrica de nuestra planta de cogeneración en Cosoleacaque, llevamos a cabo ventas de la misma a la CFE (Comisión Federal de Electricidad) por 2,660,705 GJ.	Eco eficiencia energética	Energía asequible y no contaminante	Completo
EN5	Intensidad energética.	PTA México: 6.89 GJ/ton PTAE.	Eco eficiencia energética	Energía asequible y no contaminante	Parcial
EN6	Reducción del consumo energético.	Pág. 37	Eco eficiencia energética	Energía asequible y no contaminante	Completo
EN7	Reducciones de los requisitos energéticos de los productos y servicios.	Debido a la naturaleza de nuestros productos este	Eco eficiencia energética		Completo

		indicador no es material para nuestras operaciones.			
--	--	---	--	--	--

Agua

EN8	Captación total de agua según la fuente.	Pág. 37-38	Gestión del agua	Agua limpia y saneamiento	Completo
EN9	Fuentes de agua que han sido afectadas significativamente por la captación de agua.	Ninguna fuente de agua ha sido afectada por la captación de nuestras operaciones.	Gestión del agua	Agua limpia y saneamiento	Completo
EN10	Porcentaje y volumen total de agua reciclada y reutilizada.	Pág. 37-38	Gestión del agua	Agua limpia y saneamiento	Completo

Biodiversidad

EN11	Instalaciones operativas propias, arrendadas, gestionadas que sean adyacentes, contengan o estén ubicadas en áreas protegidas y áreas no protegidas de gran valor para la biodiversidad.	Dos de nuestras plantas se encuentran cerca de áreas de alto valor para la biodiversidad. La planta de Columbia, en Estados Unidos, está localizada a 24 km del Parque Nacional Congaree, mientras que la de Zárate, en Argentina, está a menos de 25 km de la Reserva de la Biósfera Delta del Río Paraná. Ambas operaciones contribuyen a la conservación de los hábitats.		Vida de ecosistemas terrestres	Completo
EN12	Descripción de los impactos más significativos en la biodiversidad de áreas protegidas o áreas de alta biodiversidad no protegidas, derivados de las actividades, los productos y los servicios.	Las operaciones de Alpek no afectan estas áreas.		Vida de ecosistemas terrestres	Completo
EN13	Hábitats protegidos o restaurados.	Ver indicador EN11.		Vida de ecosistemas terrestres	Completo
EN14	Número de especies incluidas en la lista roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentran en áreas afectadas por las operaciones, según el nivel de peligro de extinción de la especie.	Nuestras operaciones no afectan a especies vulnerables o en peligro de extinción.		Vida de ecosistemas terrestres	Completo

Emisiones

EN15	Emisiones directas de gases de efecto invernadero (alcance 1).	Pág. 38	Estrategia de cambio climático y emisiones	Acción por el clima	Completo
EN16	Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero al generar energía (alcance 2).	Pág. 38	Estrategia de cambio climático y emisiones	Acción por el clima	Completo
EN17	Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (alcance 3).	Pág. 38	Estrategia de cambio climático y emisiones	Acción por el clima	Completo
EN18	Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero.	Al cierre de 2016 no se cuenta con esta información.	Estrategia de cambio climático y emisiones	Acción por el clima	Parcial
EN19	Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero.	Pág. 38. COMPLEMENTO: Participamos en el programa de Bonos de Carbono de la UNFCC. A finales de 2015 habíamos certificado 900,000 toneladas de CO2, y para mediados de 2016, reportamos 124,971 toneladas más, mismas que nos serán certificadas a principios de 2017.	Estrategia de cambio climático y emisiones	Acción por el clima	Completo
EN20	Emisiones de sustancias que agotan el ozono.	Pág. 38, Reducción de emisiones.	Estrategia de cambio climático y emisiones	Acción por el clima	Completo
EN21	NOx, SOx y otras emisiones atmosféricas significativas.	Pág. 38, Reducción de emisiones.	Estrategia de cambio climático y emisiones	Acción por el clima	Completo

Efluentes y residuos

EN22	Vertido total de aguas, según su calidad y destino.	Pág. 38	Gestión del agua	Agua limpia y saneamiento	Completo
EN23	Peso total de los residuos, según tipo y método de tratamiento.	Aproximadamente 300 toneladas de materiales como cartón, chatarra, plástico, etc., fueron reciclados y reutilizados en los procesos.		Agua limpia y saneamiento	Completo

EN24	Número y volumen totales de los derrames significativos.	En Polioles se registró un derrame de 7,000 lts de butanol, lo cual significó la descarga de agua contaminada con butanol. Este derrame no se considera como significativo.		Agua limpia y saneamiento	Completo
EN25	Peso de los residuos transportados, importados, exportados o tratados que se consideran peligrosos en virtud de los anexos I, II, III y VIII del Convenio de Basilea, y porcentaje de residuos transportados internacionalmente.	Las operaciones de Alpek no generan residuos que sean transportados internacionalmente.		Agua limpia y saneamiento	Completo
EN26	Identificación, tamaño, estado de protección y valor de biodiversidad de las masas de agua y los hábitats relacionados afectados significativamente por vertidos y escorrentía procedentes de la organización.	En 2016 no hubo masas de agua ni hábitats afectados por escorrentías de Alpek.		Agua limpia y saneamiento	Completo

Productos y servicios

EN27	Grado de mitigación del impacto ambiental de los productos y servicios.	Nuestras plantas de reciclaje de PET produjeron un total de 45,752 toneladas de flakes de PET, evitando así el impacto de producir la misma cantidad de PET nuevo.		Acción por el clima	Completo
EN28	Porcentaje de los productos vendidos y sus materiales de embalaje que se recuperan al final de su vida útil, por categorías de productos.	No material para nuestras operaciones.			Completo

Cumplimiento regulatorio

EN29	Valor monetario de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa ambiental.	En 2016 no se registraron multas o sanciones por este concepto.	Relación con ONGs y agencias reguladoras		Completo
-------------	---	---	--	--	----------

Transporte

EN30	Impactos ambientales significativos del transporte de productos y otros bienes y materiales utilizados para las actividades de la organización, así como del transporte de personal.	Las operaciones de transporte de Alpek no generan un impacto ambiental significativo. El transporte de los productos de Alpek es realizado por empresas subcontratadas.	Estrategia de cambio climático y emisiones		Completo
-------------	--	---	--	--	----------

General

EN31	Desglose de los gastos y las inversiones ambientales.	Pág. 36	Estrategia de cambio climático y emisiones	Acción por el clima	Completo
-------------	---	---------	--	---------------------	----------

Evaluación ambiental de los proveedores

EN32	Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios ambientales.	12% nuevos proveedores. Un total de 55 estudios de impacto a proveedores.	Relaciones con clientes y proveedores	Producción y consumo responsables	Completo
EN33	Impactos ambientales negativos significativos, reales y potenciales, en la cadena de suministro, y medidas al respecto.	Esta información se considera confidencial.	Relaciones con clientes y proveedores	Producción y consumo responsables	Completo

Cumplimiento regulatorio

EN34	Número de reclamaciones ambientales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación.	Ninguna.	Estrategia de operaciones y de riesgos	Acción por el clima	Completo
-------------	---	----------	--	---------------------	----------

Prácticas laborales

Empleo

Nombre del indicador	Descripción del indicador	Respuesta/Ubicación	Tema material	ODS 2030	Estatus
LA1	Número y tasa de contrataciones y rotación media de empleados, desglosados por grupo etario, sexo y región.	Los índices de rotación en 2016 fueron los siguientes: Anexas al final de la pagina	Prácticas laborales	Trabajo decente y crecimiento económico	Completo
LA2	Prestaciones sociales para los empleados a jornada completa que no se ofrecen a los empleados temporales o a media jornada, desglosadas por ubicaciones significativas de actividad.	Los trabajadores de planta cuentan con aguinaldo, prima vacacional, bonos de despensa, fondo de ahorro, reconocimientos por años de servicio y plan de pensiones. A los colaboradores temporales y de tiempo parcial no se les brinda el plan de pensión. En el caso de Sigma, las prestaciones y beneficios varían de acuerdo a la región y al puesto del colaborador	Prácticas laborales	Reducción de las desigualdades	Completo
LA3	Índices de reincorporación al trabajo y de retención tras la baja por maternidad o paternidad, desglosados por sexo.	Anexas al final de la pagina	Prácticas laborales	Igualdad de género	Completo

LA1 Rotación (Información a Q3)

Número y porcentaje de trabajadores que ingresaron a la empresa y los que dejaron su empleo en 2016, por grupo de edad, género y región.

2016	Voluntaria	Involuntaria	Total
Sindicalizados	0.78	0.23	1.00
Empleados	0.60	0.56	1.16
Global	0.71	0.35	1.06

Género	Número	Porcentaje vs total
Mujer	91	0.15 %
Hombre	525	0.87 %

Región	Número	Porcentaje vs total
México	349	0.89 %
EUA	144	1.05 %

LA3 Índices de reincorporación al trabajo por maternidad o paternidad.

Solo para personal sindicalizado.	Hombres	Mujeres	Total
No. de empleados que tuvieron derecho a baja por maternidad o paternidad	63	8	71
No. de empleados que ejercieron su derecho a baja por maternidad o paternidad	63	8	71
No. de empleados que se reincorporaron después de su baja	63	8	71
No. de empleados que se reincorporaron después de su baja y conservaron su empleo por 12 meses o más	63	8	71
Índices de reincorporación al trabajo de empleados que disfrutaron de la baja por maternidad o paternidad	100%	100%	100%

Relaciones entre los trabajadores y la dirección

LA4	Plazos mínimos de preaviso de cambios operativos y posible inclusión de estos en los convenios colectivos.	El plazo mínimo de preaviso general es de dos semanas de anticipación.	Prácticas laborales		Completo
------------	--	--	---------------------	--	----------

Salud y seguridad en el trabajo

LA5	Porcentaje de trabajadores que está representado en comités formales de seguridad y salud conjuntos para dirección y empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de seguridad y salud laboral.	El 100% de los colaboradores sindicalizados está representado.	Salud y seguridad	Salud y bienestar	Completo
LA6	Tipo y tasa de lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región y por sexo.	Pág. 35 - Todas nuestras plantas cuentan con una política de registro y comunicación de accidentes.	Salud y seguridad	Salud y bienestar	Completo
LA7	Trabajadores cuya profesión tiene una incidencia o un riesgo elevados de enfermedad.	En general, por la naturaleza de los materiales que se manejan en nuestras operaciones, nuestros colaboradores participan en actividades que conllevan un riesgo de salud. Las causas de este riesgo son el manejo de materiales inflamables o peligrosos, y el trabajo con equipos energizados, en espacios confinados o en alturas. Estos riesgos están mitigados por la evaluación continua en búsqueda de las mejores medidas de seguridad para nuestros colaboradores.	Salud y seguridad	Salud y bienestar	Completo
LA8	Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con los sindicatos.	Todas las empresas de Alpek cuentan con planes y programas de salud y seguridad. El 100% de los asuntos relacionados con salud y seguridad se encuentran cubiertos en los acuerdos formales.	Salud y seguridad	Salud y bienestar	Completo

Capacitación y educación

LA9	Promedio de horas de capacitación anuales por empleado, desglosado por sexo y por categoría laboral.	Pág. 33	Prácticas laborales	Igualdad de género	Completo
LA10	Programas de gestión de habilidades y de formación continua que fomentan la empleabilidad de los trabajadores y les ayudan a gestionar el final de sus carreras profesionales.	Todas las empresas de Alpek cuentan con este tipo de programas. Se cuenta con convenios con el Sindicato, para que un par de trabajadores al año, que cuenten con 60 años de edad o más, reciban ayuda por parte de la empresa, para inscribirse en la Modalidad 40 del IMSS y puedan obtener una mejor pensión. Además se han impartido pláticas sobre Jubilación y Pensiones a los trabajadores en las Plantas, en los años 2015 y 2016, principalmente con el personal interesado en este tema.	Prácticas laborales	Trabajo decente y crecimiento económico	Completo
LA11	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional, desglosado por sexo y por categoría profesional.	El 94% de las mujeres y el 88% de los hombres fueron evaluados en 2016.	Prácticas laborales	Trabajo decente y crecimiento económico	Parcial

Diversidad e igualdad de oportunidades

LA12	Composición de los órganos de gobierno y desglose de la plantilla por categoría profesional y sexo, edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad.	Pág. 32	Prácticas laborales	Reducción de las desigualdades; Trabajo decente y crecimiento económico	Parcial
-------------	---	---------	---------------------	--	---------

Igualdad de retribución entre hombres y mujeres

LA13	Relación entre el salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosada por categoría profesional y por ubicaciones significativas de actividad.	Pág. 32	Distribución de la riqueza	Reducción de las desigualdades; Igualdad de género	Completo
-------------	---	---------	----------------------------	--	----------

Evaluación de las prácticas laborales de los proveedores

LA14	Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios relativos a las prácticas laborales.	Pág. 41	Relaciones con clientes y proveedores	Producción y consumo responsables	Completo
LA15	Impactos negativos significativos, reales y potenciales, en las prácticas laborales en la cadena de suministro, y medidas al respecto.	Pág. 41	Relaciones con clientes y proveedores	Producción y consumo responsables	Parcial

Mecanismos de reclamación sobre las prácticas laborales

LA16	Número de reclamaciones sobre prácticas laborales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación.	En total se presentaron 3 casos de demanda laboral, 2 de ellas ya concluyeron el proceso.	Prácticas laborales	Trabajo decente y crecimiento económico	Completo
-------------	---	---	---------------------	---	----------

Derechos humanos

Inversión

Nombre del indicador	Descripción del indicador	Respuesta/Ubicación	Tema material	ODS 2030	Estatus
HR1	Número y porcentaje de contratos y acuerdos de inversión significativos que incluyen cláusulas de derechos humanos o que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos.	Todos los contratos de inversión de Alpek se revisan a detalle para que cumplan con los criterios y estándares nacionales e internacionales de respeto a los derechos humanos.			Completo
HR2	Horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluidos el porcentaje de empleados capacitados.	En 2016, el 100% de los colaboradores de GPT recibieron un total de 38,353 horas de capacitación específica en derechos humanos. Los colaboradores de las demás empresas reciben este tipo de capacitación una vez que ingresan a la empresa. Asimismo, el 100% del personal de seguridad de todas las plantas recibe capacitación en derechos humanos durante todo el año.		Paz, justicia e instituciones sólidas	Completo

No discriminación

HR3	Número de casos de discriminación y medidas correctivas adoptadas.	En 2016 no se registraron este tipo de casos.	Prácticas laborales	Paz, justicia e instituciones sólidas	Completo
------------	--	---	---------------------	---------------------------------------	----------

Libertad de asociación y negociación colectiva

HR4	Identificación de centros y proveedores significativos en los que la libertad de asociación y el derecho de acogerse a convenios colectivos pueden infringirse o estar amenazados, y medidas adoptadas para defender estos derechos.	Todos los contratos de inversión de Alpek se revisan a detalle para que cumplan con los criterios y estándares nacionales e internacionales de respeto a los derechos humanos.	Relaciones con clientes y proveedores	Paz, justicia e instituciones sólidas	Completo
------------	--	--	---------------------------------------	---------------------------------------	----------

Trabajo infantil

HR5	Identificación de centros y proveedores con un riesgo significativo de casos de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a la abolición de la explotación infantil.	En 2016 no se identificaron este tipo de casos.		Paz, justicia e instituciones sólidas	Completo
------------	--	---	--	---------------------------------------	----------

Trabajo forzoso

HR6	Centros y proveedores con un riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzoso, y medidas adoptadas para contribuir a la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso.	En 2016 no se identificaron este tipo de casos.		Paz, justicia e instituciones sólidas	Completo
------------	---	---	--	---------------------------------------	----------

Medidas de seguridad

HR7	Porcentaje del personal de seguridad que ha recibido capacitación sobre las políticas o procedimientos de la organización en materia de derechos humanos relevantes para las operaciones.	El 100% del personal de seguridad se capacita en este tema.		Paz, justicia e instituciones sólidas	Completo
------------	---	---	--	---------------------------------------	----------

Derechos de la población indígena

HR8	Número de casos de violación de los derechos de los pueblos indígenas y medidas adoptadas.	En 2016 no se identificaron este tipo de casos.		Paz, justicia e instituciones sólidas	Completo
------------	--	---	--	---------------------------------------	----------

Evaluación

Evaluación de los proveedores en materia de derechos humanos

Nombre del indicador	Descripción del indicador	Respuesta/Ubicación	Tema material	ODS 2030	Estatus
HR10	Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios relativos a los derechos humanos.	Todos los contratos de inversión de Alpek se revisan a detalle para que cumplan con los criterios y estándares nacionales e internacionales de respeto a los derechos humanos.	Relaciones con clientes y proveedores	Producción y consumo responsables	Completo
HR11	Impactos negativos significativos en materia de derechos humanos, reales y potenciales, en la cadena de suministro, y medidas adoptadas.	En 2016 no se registraron este tipo de casos.	Relaciones con clientes y proveedores	Producción y consumo responsables	Completo

Mecanismos de reclamación en materia de derechos humanos

HR12	Número de reclamaciones sobre derechos humanos que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación.	En 2016 no se presentaron este tipo de reclamaciones.			Completo
-------------	--	---	--	--	----------

Comunidad

Comunidades locales

Nombre del indicador	Descripción del indicador	Respuesta/Ubicación	Tema material	ODS 2030	Estatus
SO1	Porcentaje de centros donde se han implantado programas de desarrollo, evaluaciones de impactos y participación de la comunidad local.	El 87% de nuestros centros de operación cuenta con programas de desarrollo y participación de la comunidad. El 100% de ellos lleva a cabo evaluaciones de impactos sobre las mismas.	Involucramiento con las comunidades	Ciudades y comunidades sostenibles	Completo
SO2	Centros de operaciones con efectos negativos significativos, posibles o reales, sobre las comunidades locales.	Los efectos negativos sobre las comunidades que representan las operaciones de Alpek se derivan de la naturaleza de su industria. Debido a que se opera con materiales que pueden representar un riesgo de contaminación. Esto se mitiga aplicando los más estrictos controles de seguridad y calidad en los procesos, además de constantes simulacros de contingencia con las comunidades vecinas.	Involucramiento con las comunidades	Ciudades y comunidades sostenibles	Completo

Lucha contra la corrupción

SO3	Número y porcentaje de centros en los que se han evaluado los riesgos relacionados con la corrupción y riesgos significativos detectados.	El 100% de nuestros centros de operación fueron evaluados en riesgos de corrupción.		Paz, justicia e instituciones sólidas	Completo
------------	---	---	--	---------------------------------------	----------

SO4	Políticas y procedimientos de comunicación y capacitación sobre la lucha contra la corrupción.	Alpek trabaja en conjunto con Grupo Alfa para la difusión de las políticas corporativas, entre ellas la Política Anticorrupción. Entre diciembre de 2016 y enero de 2017 se lleva a cabo la difusión e implementación de las mismas. Además, las políticas de la empresa se comunican principalmente a través programas de comunicación interna, juntas departamentales y el sindicato. Estas políticas se hacen públicas dependiendo de la relevancia.		Paz, justicia e instituciones sólidas	Completo
SO5	Casos confirmados de corrupción y medidas adoptadas.	Esta información se considera confidencial.		Paz, justicia e instituciones sólidas	Completo

Política pública

SO6	Valor de las contribuciones políticas, por país y destinatario.	Alpek no realiza contribuciones económicas a ningún partido político en ningún país donde opera.	Relación con ONGs y agencias reguladoras		Completo
------------	---	--	--	--	----------

Prácticas de competencia desleal

SO7	Número de demandas por competencia desleal, prácticas monopolísticas o contra la libre competencia y resultado de las mismas.	En 2016 no se presentaron este tipo de multas.	Relación con ONGs y agencias reguladoras		Completo
------------	---	--	--	--	----------

Cumplimiento regulatorio

SO8	Valor monetario de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa.	En 2016 no se presentaron este tipo de multas.	Relación con ONGs y agencias reguladoras		Completo
------------	---	--	--	--	----------

Evaluación de la repercusión social de los proveedores

SO9	Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios relacionados con la repercusión social.	Todos los contratos con proveedores de Alpek se revisan a detalle para que cumplan con los criterios y estándares nacionales e internacionales de respeto a los derechos humanos y las comunidades.	Relaciones con clientes y proveedores	Producción y consumo responsables	Completo
SO10	Impactos negativos significativos y potenciales para la sociedad en la cadena de suministro, y medidas adoptadas.	En 2016 no se identificaron este tipo de impactos.	Relaciones con clientes y proveedores	Producción y consumo responsables	Completo

Mecanismos de reclamación por impacto social

SO11	Número de reclamaciones sobre impactos sociales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación.	En 2016 no se presentaron este tipo de incidentes.	Involucramiento con las comunidades		Completo
-------------	---	--	-------------------------------------	--	----------

Responsabilidad sobre el producto

Salud y seguridad de los clientes

Nombre del indicador	Descripción del indicador	Respuesta/Ubicación	Tema material	ODS 2030	Estatus
PR1	Porcentaje de categorías de productos y servicios significativos cuyos impactos en materia de salud y seguridad se han evaluado para promover mejoras.	El 100% de los productos que ofrece Alpek es sometido a constantes evaluaciones de mejora en impactos en materia de salud y seguridad.		Producción y consumo responsables	Completo
PR2	Número de incidentes derivados del incumplimiento de la normativa o de los códigos voluntarios relativos a los impactos de los productos y servicios en la salud y la seguridad durante su ciclo de vida, desglosados en función del tipo de resultado de dichos incidentes.	En 2016 no se presentaron este tipo de incidentes.		Producción y consumo responsables	Completo

Etiquetado de los productos y servicios

PR3	Tipo de información que requieren los procedimientos de la organización relativos a la información y el etiquetado de sus productos y servicios, y porcentaje de categorías de productos y servicios significativos que están sujetas a tales requisitos.	No material para nuestras operaciones.			Completo
PR4	Número de incumplimientos de la regulación y de los códigos voluntarios relativos a la información y al etiquetado de los productos y servicios, desglosados en función del tipo de resultado.	En 2016 no se presentaron este tipo de incidentes.	Relaciones con clientes y proveedores		Completo
PR5	Resultados de las encuestas para medir la satisfacción de los clientes.	Pág. 41	Relaciones con clientes y proveedores		Completo

Comunicadores de mercadotecnia

PR6	Venta de productos prohibidos o en litigio.	Dos de nuestras plantas elaboran productos que pudieran estar restringidos en ciertos países por su uso de retardante de flama (HBBCD) y nonilfenoles. Dichos compuestos están prohibidos en la Unión Europea y restringidos en otros mercados. En ambos casos, las compañías de Alpek están buscando alternativas que cumplan con los estándares medioambientales y de salud más estrictos.		Producción y consumo responsables; Acción por el clima	Completo
PR7	Número de casos de incumplimiento de la normativa o los códigos voluntarios relativos a las comunicaciones de mercadotecnia, tales como la publicidad, la promoción y el patrocinio, desglosados en función del tipo de resultado	No material para nuestras operaciones.			Completo

Privacidad de los clientes

PR8	Número de reclamaciones fundamentadas sobre la violación de la privacidad y la fuga de datos de los clientes	En 2016 no se presentaron este tipo de incidentes.			Completo
------------	--	--	--	--	----------

Cumplimiento regulatorio

PR9	Valor monetario de las multas significativas fruto del incumplimiento de la normativa en relación con el suministro y el uso de productos y servicios.	En 2016 no se presentaron este tipo de incidentes.	Relación con ONGs y agencias reguladoras		Completo
------------	--	--	--	--	----------